

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८१/०८/२६

प्रस्तावना:

मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१" मा रहेको तह वृद्धि सम्बन्धी प्रावधानलाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा १५४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी खडक नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

१. यो कार्यविधिको नाम: "कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१" रहेकोछ ।

२. यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

१. "ऐन" भन्नाले मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सेवा (गठन र सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनु पर्दछ ।

२. "कार्यालय" भन्नाले खडक नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।

३. "प्रदेश" भन्नाले मधेश प्रदेश सम्झनु पर्दछ ।

४. "नगरपालिका" भन्नाले खडक नगरपालिका सम्झनु पर्दछ ।

५. "कार्यपालिका" भन्नाले खडक नगरपालिकाको नगर कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

६. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले खडक नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।

७. "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेका स्थायी कर्मचारी सम्झनु पर्दछ र सो शब्दले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ ।

८. "तह वृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा ४ र २९ बमोजिम गरिने तह वृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ ।

९. "तह मिलान" भन्नाले ऐनको दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम संघीय लोक सेवा आयोगबाट स्थानीय तहको छैठौँ तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कर्मचारीलाई नियुक्ति मिति देखी लागु हुने गरी एक पटकका लागि सातौँ तहमा गरिने तह मिलानलाई सम्झनु पर्दछ ।

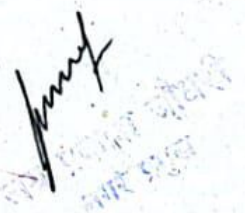
१०. "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले मधेश प्रदेशको लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ ।

११. "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ४ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।

१२. "मन्त्रालय" भन्नाले मधेश प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

१३. "स्थानीय सेवा" भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम स्थानीय तहमा रहने स्थानीय सेवा सम्झनु पर्दछ ।

१४. "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ सम्झनु पर्दछ ।



३. सूचना प्रकाशन गर्ने:

१. यो कार्यविधि बमोजिम खडक नगरपालिकाको स्थानीय सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/मिलानको लागि आवेदन पेश गर्न प्रत्येक वर्षको असार र पुष महिनामा कम्तीमा ३० दिनको म्यद दिई दरखास्त आह्वान गरिनेछ ।

२. उपदफा १ बमोजिम प्रकाशित सूचना कार्यलयको वेवसाईट र सूचना पाटीमा प्रकाशन गरिनेछ ।

४. सिफारिस समिति:

१. ऐन दफा ४ को उपदफा ६ र दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीको तह वृद्धि गर्न तथा दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम तह मिलान गर्न ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिम देहाय बमोजिम तह वृद्धि सिफारिस समिति रहनेछ ।

देहाय:

- प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - संयोजक,
- प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकिएको २ जना अधिकृत स्तरको कर्मचारी- सदस्य
- समितिले आवश्यकता अनुसार थप कर्मचारी आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।

२. समितिको सचिवालयको काम कार्यालयको कर्मचारी प्रशासन शाखाले गर्नेछ ।

३. समितिको बैठकको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

५. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

१. तह वृद्धि प्रयोजनको लागि कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना बमोजिम पेश हुन आएका निवेदकहरूको कागजातहरूको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने ।

२. तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरूको नामावली सहित तह वृद्धि तथा मिलानको लागि नगर कार्यपालिकामा सिफारिस गर्ने ।

३. यस कार्यविधिको दफा १४ बमोजिम तह वृद्धिको लागि सम्बन्धित निकायमा आवश्यक परामर्श माग गर्ने ।

६. सिफारिस:

१. दरखास्त दिने अन्तिम मितिको १५ दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूचि १ बमोजिमको ढाँचामा निवेदन साथ प्राप्त कागजातहरूको जाँच गरी कार्यालयलाई तह वृद्धिको लागि सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

२. उपदफा १ बमोजिम सिफारिस गर्दा कर्मचारीको तह वृद्धि हुनु पूर्वको पदमा भएको स्थायी तथा बहुवा नियुक्ति अनुसारको सेवा अवधि र शैक्षिक योग्यता तथा ज्येष्ठतालाई आधारमानी क्रम निर्धारण गरी सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।

३. यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीहरूलाई अनुसूचि २ बमोजिम ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिईनेछ ।

७. तह वृद्धिको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि:

१. यस कार्यविधि बमोजिम हुने तह वृद्धि तथा ऐन बमोजिम हुने बहुवाको लागि ऐनको दफा ४, ८, २८, २९, ३० र ३१ मा तोकिए बमोजिमको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र सेवा अवधि पुरा गरेको हुनुपर्नेछ ।

जय प्रकाश चौधरी
नगर प्रमुख

८. तह वृद्धि/मिलान सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:

१. ऐनको दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम स्थानीय तहमा लोक सेवा आयोगबाट २०७६ सालमा सिफारिस भई स्थानीय तहमा न्युक्ति भएका अधिकृत छैठौं तहका कर्मचारीलाई नियुक्ति मिति देखी लागु हुने गरी सातौं तहमा तह मिलान गरिदिनेछ ।
२. ऐनको दफा ८ को उपदफा २३ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको स्वीकृत दरबन्दीमा पाँचौं तहमा स्थायी नियुक्ति पाई दश बर्ष वा सो भन्दा बढि सेवा अवधि पुरा गरि छैठौं तहमा स्तरवृद्धि भई कार्यरत रहेका र सातौं तहका लागि आवश्यक शैक्षिक योग्यता पुगेका कर्मचारीलाई दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा अख्तियारवालाले एक पटकको लागि सातौं तह कायम गरिदिने छ ।
३. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ बमोजिम समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको सहायक तेस्रो, चौथो, पाँचौं र अधिकृतस्तर छैठौं, सातौं, आठौं तहको कर्मचारीहरु स्थानीय तहको समान पदमा समायोजन भई यो ऐन जारी हुँदाका बखतसम्म पाँचौं वर्ष वा सो भन्दा बढी सेवा अवधि पुरा गरेका कर्मचारीहरुलाई एक पटकका लागि समायोजन हुनुभन्दा पहिलेको सम्बन्धीत पद देखिने ज्येष्ठता कायम हुने गरी अख्तियारवालाले एक तह स्तरवृद्धि गरि दिनेछ । यसरी स्तरवृद्धि हुने पद स्वतः सृजना हुनेछ र कुनै कारणले निज कर्मचारीहरु सेवामा बहाल नरहेमा स्वतः खारेज भई जानेछ ।
४. ऐनको दफा २८ को उपदफा १ मा स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको यस ऐन बमोजिम तह वृद्धि वा बढुवा प्रयोजनका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा तह वृद्धि भएको वा नभएको अवस्थामा समायोजन हुँदाको तत्काल अघिको सेवा समूहको पदमा स्थायी नियुक्ति पाएको मितिबाट कायम हुने गरी सेवा अवधि गणना गरिनेछ ।
५. ऐनको दफा २९ को उपदफा १ मा स्थानीय सेवामा कार्यरत कर्मचारीको तह वृद्धि गर्दा तह वृद्धि हुने पद भन्दा एक तह मुनीको पदमा ३ वर्षको सेवा अवधि पुरा भएका, पछिल्लो ३ वर्षको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनमा औपत ८० प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका कर्मचारीलाई सम्बन्धित सेवा, समूह वा उप समूहमा तहवृद्धि गरिनेछ ।
यसरी तह वृद्धि गर्दा थप शैक्षिक योग्यताको आवश्यकता पर्ने छैन । तर समायोजनका बखत तोकिएको अवधि नपुगी तह वृद्धि नभएका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि सेवा प्रवेशका लागि तोकिएको योग्यता भए पुग्नेछ ।
६. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ तथा दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धि निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूचि २ बमोजिमको ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ ।
९. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा ३२ मा उल्लेख भएको तपशिल बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तह वृद्धिका लागि सिफारिस गरिने छैन ।
 १. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,
 २. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएको अवधिभर,
 ३. तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलब वृद्धि रोक्का भएको अवधिभर,
 ४. ऐनको दफा ४३ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी समूह परिवर्तन भएको मितिले ३ वर्षको अवधिभर,



जय प्रकाश चौधरी
नगर प्रमुख

अनुसूची- १

(कार्यविधिको दफा ६ को १ सँग सम्बन्धित)

तह वृद्धि/मिलानको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्रीमान् प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत ज्यू,
खडक नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय,
कल्याणपुर, सप्तरी ।
मधेश प्रदेश

विषय:- तह वृद्धि गरी पाउँ ।

प्रस्तुत विषयमा यस खडक नगरपालिकाको तह वृद्धि सम्बन्धी मिति गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपसिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तह वृद्धि/तह मिलान हुन योग्य रहेको हुदाँ तपसिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु ।

तपसिल:

१. स्थायी नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपी ।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी ।
३. बढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।

हाल कार्यरत पद:	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद:
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समूह:	समूह:
तह:	तह:
कार्यालय:	कार्यालय:

माथि उल्लेखित गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो, झुठ्ठा ठहरे कानून बमोजिम सहुंला बुझाउँला ।

निवेदक:

नाम:

दस्तखत:

कर्मचारी संकेत नं.:

जय प्रकाश चौधरी
नगर प्रमुख

अनुसूची- २
कार्यविधिको दफा ६ को ३ सँग सम्बन्धित
तह वृद्धि/ मिलान पत्रको ढाचा

श्री

मिति:

कर्मचारी संकेत-नं.

खडक नगरपालिका, कल्याणपुर, सप्तरी ।

विषय: तह वृद्धि गरिएको सम्बन्धमा ।

तपाईंलाई नगर कार्यपालिका कार्यालयको मिति गतेको निर्णयानुसार (गठन तथा संचालन) ऐन, २०८१ को दफा बमोजिम मिति गतेको निर्णयानुसार स्थानीय सेवा मिति..... गते देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तपसिल बमोजिम तह वृद्धि/ तह मिलान गरिएको छ । तह वृद्धि/ तह मिलान हुनु भएकोमा हार्दिक बधाई तथा कार्य सफलताको कामना गर्दछु ।

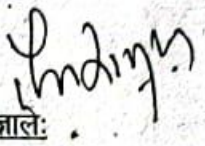
तपसिल:

हाल कार्यरत पद:	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद:
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समूह:	समूह:
तह:	तह:
कार्यालय:	कार्यालय:

बोधार्थ:-

- श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाण्डौ ।
- श्री लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाण्डौ ।
- श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, मधेश प्रदेश, जनकपुर, धनुषा ।
- श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), हरिहरभवन, ललितपुर ।
- श्री प्रदेश लोकसेवा आयोग, जनकपुरधाम, धनुषा ।
- श्री प्रदेश निजामती किताबखाना, जनकपुरधाम, धनुषा ।
- श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौ ।
- श्री कर्मचारी संचयकोष, विराटनगर, मोरङ्ग ।
- श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, सप्तरी ।

• श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, खडक नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय कल्याणपुर, सप्तरी ।



आज्ञाले:

दिपेश कुमार झा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

दिपेश कुमार झा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत